

Quiciabes esta primer dosis resulte “cuasi” de baldre, aunque cueste dignidá y sumisión a un nuevu sistema que nel immediatu futuru pue producir efectos llaborales catastróficos, como demostró la evaluación d'hai dos cursos y demuestra la realidá llaboral de los países qu'enllantaron sistemas d'evaluación del profesoráu.

Somos conscientes del chantaxe económicu a que se somete a tol profesoráu, como hai 4 años en víspores electorales y de qu'una mayoría pueda aceptalo rinchando-yos el dentame. Pero'l nuesu deber sigue siendo dici-y la verdá al profesoráu y tratar d'arrefugalo. Poro::

- Vamos Cumplir cola nuesa obligación sindical d'oponenos, pela vía xudicial y de la movilización a esta evaluación.
- Esiximos que los 18,5 millones d'euros destinaos a la evaluación s'empobinen a compensar, siquier en parte, los retayos salariales que sufrimos, por aciu la so repartida llineal ente tol profesoráu.
- Esiximos la homologación retributiva col restu de Comunidaes Autónomes, ensin les pesaes contrapartíes que supón “l'incentivu”.

## **SUATEA: COHERENCIA Y COMPROMISU**

**SINDICATU UNITARIU Y AUTÓNOMU DE TRABAYADORES DE LA ENSEÑANZA D'ASTURIAS**  
C/ Telesforo Cuevas 2, 1ª dcha. -33005 Uviéu. Tfno. 985 274 343. Fax. 985 236 464.  
E-mail: [suatea@suatea.org](mailto:suatea@suatea.org) Web: [www.suatea.org](http://www.suatea.org)



## **SUATEA ANTE'L PLAN D'EVALUACIÓN**

**Nel BOPA del sábadu 26 de febreru apaez el “Reglamentu pol que se regulen los planes d'evaluación docente” como desenvolvimientu de la Llei del Principáu d'Asturies 6/2009 de 29 d'avientu d'Evaluación de la Función Docente y los sos Incentivos, darréu, el 16-3-11, publicóse'l Plan d'Evaluación, que señala l'entamu del procesu d'evaluación docente”.**

**Les trés disposiciones tienen el so orixe en resolvimientos invalidaos por delles sentencies declaraes firmes, pa les que la so execución foi yá solicitada, al tiempu que tan pendientes del pronunciamientu, d'equí a poco, del Tribunal Constitucional.**

**Son el desenvolvimientu d'una llei creada "ad hoc" precisamente pa refugar les consecuencias de les citaes sentencies xudiciales, bien contestaes per una parte bien importante del profesoráu de la Educación Pública asturiana:**

- **Por discriminatoria.** Torga los pagos retroactivos del complementu salarial, dende'l 1 de xineru de 2007, a toos aquellos que nun se xuntaron nel so momentu a la declarada nula y non afecha a derechu (Resol.18/V/2007). En realidá lo que llamen “evaluación docente” nun ye más qu'el disfraz, apenes azorronáu de la evaluación del desempeñu qu'esta Comunidá Autónoma nun puede desenvolver mientras nun s'enconte nuna normativa básica estatal (estatutu docente).
- **Por caltener un bien mal clima de convivencia nos centros** debió al permanente agraviu comparativu, bastante ye qu'unos docentes tán cobrando más qu'otros por desenvolver esactamente'l mesmu trabayu.
- **Por acabar definitivamente cola posibilidá de que se llogren, vía alcuerdos sindicales, complementos retributivos llineales y consolidaos,** pues siempre van considerar qu'esto ye una “concesión” a les aspiraciones de meyores salariales, non venceyaes a la productividá”.
- **Por aumentar la fienda salarial ente cuerpos docentes.**
- **Por aplicase a esti primer procesu ensin que se conozan los criterios de los próximos años,** anque sí se rescampa que tolos años va haber evaluaciones. Los que se xunten a esti sistema atoparán ante nuevos “cheques en blancu”.
- **Por nun consolidase nunca esi llamáu “incentivu d'evaluación llográu tres la superación de la evaluación,** yá que ta suxetu cada añu a nueves “evaluaciones”, mientras que los complementos salariales esistentes n'otres CCAA, llograos tres negociación colectiva y con calter llineal, sí se consoliden.
- **Por suponer un nuevu modelu de relaciones llaborales que sustitúi la negociación colectiva por compromisu individual y dependencia salarial de les direcciones de los centros,** que pueden evaluar positiva o negativamente, determinando una parte de les nuses retribuciones; esto ye, pásase del alcuerdu y la colaboración a la rivalidá y la sumisión, col consiguiente

empeoramientu de les condiciones de trabayu y la calidá del serviciu públicu.

- **Por pretender castigar a los/les que s'opunxeron al plan dende'l principiu por consideralu inaceptable ya indignu.**
- **Por pretender pagar los servicios emprestaos a dos sindicatos que collaboraron nesto cola alministración,** hipotecando de camín el futuru de les condiciones llaborales del profesoráu.
- **Por suponer el descreitu de la función docente y la más absoluta falta de respetu al llabor del profesoráu.** Evaluar, a efectos de dar una remuneración “estra” a aquellos funciones básiques propies de la función docente ye lo mesmo que dar por fecho que davezu nun se cumplen.

### EL PLAN DE EVALUACIÓN

Incumple'l dictame del Conseyu Consultivu, pues nin les fiches d'evaluación tán nél, nin s'afiten los criterios precisos de la valoración, nin la forma de participación del profesoráu na so elaboración.

Resulta confusu y contradictoriu nos sos oxetivos. Nun s'establez un períodu de vixencia del Plan.

La cuantificación del incentivu económicu amplía les diferencies salariales ente cuerpos en 74€ mensuales.

Les fiches d'evaluación, concreción máxima d'esti disparate, asítianos ante la indignidá frente a los medios de comunicación y l'opinión pública, y refuerza los sos peores prexucios sobre los docentes, presentando delles formulaciones esmolecedores, como la que paez convidar a realizar gratis hores extraordinaries. O como la qu'amenacia al enfermu con nun cobrar.

**Pero, sobremanera, apurre a l'Alministración una arma letal, que puee emplegarr como quiera nel futuru, contra les condiciones llaborales y salariales de los docentes.**