



SUATEA



COMUNICADO DE PRENSA - EDUCACIÓN

SUATEA ANTE EL INICIO DE CURSO EN ASTURIAS

Cumplidas ya las primeras semanas de trabajo en los centros educativos públicos, el sindicato mayoritario de la enseñanza pública asturiana entiende que puede hacer las siguientes consideraciones sobre el inicio de curso en Asturias.

En lo referido a la oferta de puestos de trabajo para **PROFESORADO INTERINO**, debemos denunciar el gran número de **errores que se han detectado en las convocatorias de plazas**. Muchas personas a las que se les adjudicó un puesto de trabajo comprobaron, al presentarse en el centro, que dicho puesto no existía; de este modo resultaron gravemente perjudicadas, al quedar relegadas a pedir en siguientes convocatorias, a pesar del buen lugar que ocupaban en la lista de interinos. Por otro lado, algunas decenas de vacantes ofertadas inicialmente al profesorado interino, acabaron siendo **adjudicadas sin publicidad ni transparencia a profesorado funcionario llegado de otros centros o comunidades**. Muchos de estos errores se podrían corregir si existiera, como años atrás, un plazo de reclamación previo a la adjudicación definitiva.

A día de hoy todavía existen numerosas plazas de apoyo, así como otras que demandan los centros y que la administración parece decidida a no cubrir.

Si bien el curso pasado la contratación al inicio fue de 1796 interinos, este curso pasa a ser de 2409, aunque esta cifra a priori resulta positiva es necesario hacer algunas puntualizaciones:

1.- Estas 613 “nuevas contrataciones” sustituyen al profesorado que se ha jubilado el curso 10-11, por tanto podemos decir que existe una **reconversión de puestos de trabajo estables en puestos precarios**, con lo que pasamos de una tasa de interinidad del 16,2% al 21,74%. A esto hay que añadir que de las 2409 plazas unas 600 son de media jornada: este tipo de contratación que hace unos años era una excepción, en los últimos cursos se está convirtiendo en una situación habitual, lo que hace el trabajo interino aún más precario. Además, las medias jornadas maquillan las cifras de contratación: si ha habido alrededor de 600 jubilaciones (puestos de jornada completa) y se realizan 600 contrataciones a media jornada, lo que ocurre es que **se están perdiendo 300 puestos de trabajo reales**.

2.- Además de estas 2409 plazas algunas son sustituciones destinadas a cubrir bajas de funcionarios de carrera y de duración inferior al curso escolar. En muchas ocasiones **hemos solicitado a la Administración que se indique cuales son “vacantes” y cuales “sustituciones” pero se niegan a ello** sin ninguna justificación, con el perjuicio que supone a la hora de pedir para el personal interino. Logran así de nuevo, con esta estrategia, **falsear la cifra de puestos de trabajo efectivo en decenas, cientos,....dato que no podemos ni tan siquiera estimar**.

La desaparición efectiva del presupuesto asignado a diferentes “Programas educativos”, ha supuesto un **RECORTE DRÁSTICO EN EL DINERO DEL QUE DISPONEN PARA “GASTOS DE FUNCIONAMIENTO” MUCHOS CENTROS** (Colegios de Infantil y Primaria, especialmente).



SUATEA



COMUNICADO DE PRENSA - EDUCACIÓN

Otro de los problemas que nos encontramos es la dejadez en la educación destinada a las personas adultas ya que los **CENTROS DE EDUCACIÓN DE ADULTOS** aún **no han sido dotados del profesorado** interino necesario para su correcto funcionamiento. Con esto asistimos a la puesta en práctica de políticas totalmente contradictorias, porque aunque desde hace varios años y desde distintos estamentos políticos se fomenta la formación para las personas adultas que lo deseen, la realidad es bien distinta, ya que año tras año estos centros vienen sufriendo recortes en las enseñanzas que en ellos se ofertan.

Denunciamos la tardanza de la administración educativa en publicar las **bolsas de trabajo** correspondientes a la especialidad de **LENGUA ASTURIANA Y GALLEGO-ASTURIANO**, a pesar de tenerlas confeccionadas desde finales del curso pasado, lo cual supone la existencia de 30 plazas vacantes pendientes de ser ocupadas por profesorado que debería estar trabajando desde comienzos del mes de septiembre y que a su pesar sigue engrosando las listas del paro. Por otra parte, en algunos centros la Consejería está poniendo **trabas a la constitución de Grupos en Bachillerato**, incumpliendo la *Ley de usu y promoción del asturiano* y rechazando aplicar la reciente sentencia sobre número mínimo de alumnos en Bachillerato para constituir grupo.

La paralización de las obras de ampliación y mejora de distintos centros públicos Asturianos, hace que el alumnado no disponga de los espacios necesarios para recibir una enseñanza de calidad con el agravio que supone respecto al resto de compañeros/as de otros centros.

No podemos olvidar graves problemas heredados de cursos anteriores, como la discriminación entre docentes por la llamada **LEY DE EVALUACIÓN**, que deben ser resueltos este curso.

Tras estas consideraciones, desde SUATEA, sindicato mayoritario en la enseñanza pública asturiana, instamos al Gobierno a la solución de esta problemática mediante:

- Una amplia oferta de empleo público para el curso 11-12
- Un presupuesto que respete el desarrollo de los programas educativos en funcionamiento con la calidad necesaria.
- El cumplimiento de las sentencias firmes más allá de su mera publicación en el BOPA.
- Total transparencia en los procesos de oferta y adjudicación de puestos interinos así como de la elaboración de las listas correspondientes...
- El desbloqueo de los fondos necesarios para hacer frente a todas las obras de ampliación y mejora de todos los centros públicos de Asturias y especialmente aquellas que ya estaban presupuestadas.

Y todo ello sin olvidar la inquietud de la comunidad educativa ante los graves recortes que, con la excusa de la crisis económica, están sufriendo otras CCAA y que están suponiendo un ataque brutal a la Escuela Pública.

Uviéu, 20 de septiembre de 2011