

AS NOSAS PROPOSTAS:

MÁIS ESCOLA PÚBLICA Y MIYORES CONDICIÓNIS DE TRABALLO DEL PROFESORAO

El actual situación de crisis económica vale d'escusa pra todo tipo de medidas antisociales. Tamos nun momento crítico nel que todos os deretos tán en entredito y deixan de selo da noite prá mañá, sin previo aviso nin negociación (recortes salariales ilegales y nunca vistos, supresión da xubilación anticipada, aumento da edá de xubilación, recortes de personal...). Y esto nun é máis qu'el empezo: xa s'anuncian novos recortes das nosas retribucións, del emprego público y, inda pra máis, da nosa condición de funcionarios.

A resistencia a este tipo de políticas vólvese un llabor imprescindible, qu'hai que desenvolver dende agora y durante un tempo seguramente llargo. Pol contrario, é el peor momento pra un sindicalismo conciliador, condo non cómpriz del Administración educativa, qu' intenta estender un clima d'aceptación resignada dos efectos *inevitables* da crisis.

Us sindicatos convertidos en apéndices del Administración, que viven del sou favor, nin poden, nin queren asumir ese llabor. Nun hai qu'engañarse: el que ta en xogo é a existencia mesma da Escola Pública y el carácter d'Empleos Públicos dos sous trabayadores/as.

A trayectoria sindical del SUATEA demostra qu'hai muito xa que tábamos véndoye vir a esta situación y tratamos d'organizar al profesorado pra ferye frente. A presidencia da Xunta de Personal nas maos de SUATEA era a opción máis aborrecida pol Administración: úa presidencia que nun callóu, qu'esixiu todo el tempo respeto pra os docentes. Durante este tempo, y a pesar de todos os estorbos del Administración y de dalgús sindicatos, llogróuse rescatar a negociación na Mesa Sectorial. Tamén se paralizóu a tollura da evaluación posta a andar hai dou anos, qu'agora se pretende reeditar con outro disfraz, seguindo asina na llinia de xerarquizar, dividir y discriminar al profesorado.

Por eso, desarmar cualquiera resistencia colectiva a os sous proyectos sigue sendo el oxetivo fundamental d'este Gobierno, pero imos a saber opoñeryes el acción unitaria del profesorado pra protexer os intereses de todos.

SUATEA COMPROMÉTESE A DEFENDER

- ✓ A estabilidade dos cuadros de personal docente. Non á movilidad forzosa y á redistribución d'efectivos. Negociación anual de todas as modificacións.
- ✓ Xornada llaboral de 35 horas semanales frente ás 37,5 actuales. Que se reduza a xornada llectiva en todos os niveles educativos.
- ✓ Xubilación voluntaria anticipada a os 55 anos y xubilación col 100% das retribucións a os 30 anos de servicios ou a os 60 d'edá.
- ✓ Reducción del horario llectivo pra os mayores de 55 anos, sin que se yes rebaxen as retribucións. Implantación del ano sabático.

- ✓ Negociación d'un sistema retributivo novo qu'evite a división salarial del profesorado asturiano, y que chegue pra equiparallo, polo menos, cunha media salarial del profesorado del Estado. Subida llinial pra todos/as de 300 euros. Actualización salarial anual en relación col aumento del coste da vida. Que se devolva el porcentaxe salarial ilegalmente recortado.
- ✓ Estabilidade pra todo el profesorado interino hasta el seu acceso á condición de funcionario/a de carreira. Equiparación salarial y das condicións llaborales col personal funcionario de carreira.
- ✓ Ampliación da oferta da Formación Profesional pública. Por unha F.P. pública con máis recursos y xestión democrática dos centros.
- ✓ Miyora das condicións del profesorado itinerante y postos de difícil desempeño.
- ✓ Que se lle volvan as súas competencias á Consejería d'Educación. Negociación na Mesa Sectorial d'Educación cos representantes llexítimos del profesorado.
- ✓ Xestión democrática dos centros. Potenciación de claustros y consejos escolares. Elección democrática dos cargos directivos.
- ✓ Miyora y medría del servicio educativo mediante el aplicación de medidas como rebaxar as ratios, desdobres y creación de postos de traballo novos. Potenciación da Orientación reforzando os Equipos y Departamentos d'Orientación.
- ✓ Declaración d'Oficialidá da Llingua Asturiana y el Gallego-Asturiano nel seu territorio.
- ✓ Tratamiento llexislativo específico pra escola rural, como eixe estratéxico de vertebración da sociedade asturiana.
- ✓ Miyora y ampliación da oferta d'Educación de Personas Adultas, das Ensenanzas de Réximen Especial y Escuelas Oficiales d'Idiomas, atendendo como é debido as súas especificidades.

EL VOTO A SUATEA REFÓRZATE

- Supón unha defensa firme d'alternativas progresistas pra conseguir un sistema educativo público, laico, gratuito, de calidá y prioritario política y presupostariamente.
- Supón unha garantía pra enseñanza pública al ser el único sindicato que defende a súa prioridá frente á privada-concertada y mantén a esixencia da supresión dos concertos educativos. Supón a oposición á privatización da FP y refuga as subvencións millonarias a sindicatos, empresarios y outros *axentes sociais* (ONG tapadeira, academias de formación...).
- Supón unha oposición seria á política non negociadora tanto da Consejería d'Educación como del MEC.
- Supón a información al profesorado y el sometemento de todo posible acordo á súa decisión.

NOSOUTROS NUN CUNTAMOS EL CONTO DA LLEITEIRA

En dalgúas CCAA, gracias al llabor de sindicatos vinculaos á Confederación de STES á que pertenece SUATEA, conseguíronse miyoras importantes nas condicións llaborales del profesora: ano sabático, permiso de paternidá, aumento y estabilidade de personal, homologación retributiva, estabilidade del profesora interino, etc.

A Conseyería d'Educación d'Asturias, y dalgús sindicatos que ye dan el visto bon, dedícase a chufar asgaya os resultaos escolares, pero esquécese del profesora, que ve cómo a súa carga de trabayo aumenta ás chías, cómo medran a montón as dificultades del llabor docente, etc. sin contrapartidas. A burocracia medra nos centros y el profesora ten qu'asumir cada vez máis llabores en condicións precarias.

El sou último invento chámase Llei d'Evaluación y os sous Incentivos, y esiximos a súa derogación, non solo por ser contraria al principio d'igualdá retributiva, senón por poñer dafeito al profesora núa situación de desprotección frente a os Directores, a Inspección educativa y a propia Administración. Agá dende a mala fe chapuceira, a inorancia y el amaterismo de dalgúas organizacións sindicales s'esplica a súa complicitá entusiasta con este proyecto. Claro qu'axuda muito el qu'os sous lliberaos sindicales tían esentos da *evaluación*, pero non del cobro dos *incentivos*, nun exercicio máis de caradura.

En realidá nun se trata d'un invento, senón da importación d'un sistema d'acoso al profesora que xa s'esperimentóu noutros sitios (EE UU, Reino Unido), col resultao de fer insoportable el trabayo docente y facilitar el despido masivo de profesores. En todos os llaos contóu cua oposición máis decidida dos sindicatos docentes, qu'en dalgús casos (Washington) llograron a súa supresión.

Nosotros queremos que se nos homologue salarialmente col resto del profesora del Estao. Nun queremos propinas a cambio de cadías ben pesadas. Por eso dende SUATEA nun imos ver sin fer nada cómo tresforman a vida llaboral dos docentes asturianos nun inferno, hasta os 67 anos y con menos salario.

DEFENDE OS TOUS INTERESES,

VOTA SUATEA,

COHERENCIA Y COMPROMISO.