



SUATEA



SUATEA: el sindicatu que fai falta

La selmana pasada, el refalfiu del profesoráu asturiano algamaba un puntu álxidu por mor de la incongruencia d'un Ministeriu y d'una Consejería d'Educación qu'aporfien n'imponer un calendariu d'aplicación de la LLOMLLOE magar tolos problemes que xenera, ensin ufrir meyora dala que suponga la fin del abandonu de la escuela pública tres sufrir más d'una década de retayos brutales. Hai aspeutos que se reclamen de forma unánime como: plazos de tiempu razonables pa la reflexón, pa la coordinación y pa la formación del profesoráu que requier una nueva llei educativa; una propuesta consensuada pa reducir la sobrecarga burocrática que dificulta, cada vuelta más, el desempeñu de la función docente; un amenorgamientu de la ratio d'alumnáu per aula, cola ampliación consecuyente nes plantiyes; la reduccón de la xornada lectiva; la meyora de l'atención educativa, etc.

La primer reación de dalguna organización sindical foi tirase a la convocatoria de movilizaciones en solitario, nun faciendo casu nengún al profesoráu, que demandaba aiciones unitaries y contundentes.

En SUATEA presentábasemos un dilema: ellaborar un calendariu propiu d'aiciones o buscar una fórmula unitaria pa garantizar que la movilización fore exitosa. Fiel a la nuesa tradición política, llamemos al restu d'organizaciones sindicales pa valorar la necesidá d'actuar al unísonu porque tábemos delante d'una reivindicación de calter tresversal ente'l profesoráu. La bona disposición del restu de sindicatos permitió que la movilización se formulara finalmente como una reclamación unitaria qu'obligó a la Consejería a mover ficha darréu. SUATEA foi clave y actuó de forma responsable al buscar la unidá sindical pa un problema de fondura qu'afeuta al enseñu públicu y al profesoráu.

Esta mesma llinia d'actuación caracterizó SUATEA en tola so trayectoria que se remonta a más de cuarenta años de llucha. Convién recordar aquí que SUATEA presidió la Xunta de Personal Docente dolce años consecutivos (2006-2018) y que foron años d'una actividá importante nos que se llevaron alantre reivindicaciones conxuntes y nos que se llograron múltiples alcuerdos cola Alministración. Esti postrer mandatu (2018-2022), sicasí, nel que SUATEA nun exerció la presidencia nin la secretaría, la Xunta de Personal caracterizóse pola inoperancia y pola inacción más absolutas. Entá más, la parálisis de la Xunta de Personal impidió tener un papel activu nun periodu clave, como foi l'impactu de la pandemia nel sector de la Educación. Y lo mesmo ocurrió cola implantación de la LLOMLLOE, tema de profundidá pal que nunca fomos convocaos y al que la Xunta de Personal nun dedicó nin un únicu debate.

Pero'l sindicatu SUATEA ye útil y fai falta n'otres munches estayes. Ensin dir más p'allá, diba ser imposible imaxinar l'actual procesu d'estabilización del personal interín ensin la intervención de SUATEA y el conxuntu de los STEs a nivel estatal. Vaya per delante que tamos ante un procesu que nun ye'l que'l nuesu sindicatu formulaba, yá que siempre defendimos qu'hái qu'estabilizar les persones y non les places. Otra manera, magar les munches deficiencias y magar la escasez de places en delles CCAA (Asturies ente elles), varios millares de compañeros y de compañeres van ver cómo la so situación llaboral sal de la precariedá pa estabilizase magar too ello. Si miramos p'atrás, SUATEA plantegó dende'l comienzu qu'había que xugar la carta de buscar sofitos políticos, y fixémoslo asina, y la de presentar demandes xudiciales de xeitu simultaneu. Frente a esto, otros apostaron namás



SUATEA



pola vía xudicial, ufriendo a dellos despachos d'abogaos grandes beneficios que pretendien sufragar al traviés de campañas nes redes sociales.

La propuesta d'abrir espacios unitarios de movilización llevómos a una convocatoria de huelga estatal promovida por múltiples sindicatos sectoriales y territoriales, cosa qu'obligó al gobiernu español a legislar mediante lo que se conoció como'l «Icetazo». El refugu a esto, por insatisfactorio, llevómos a urdir una segunda convocatoria de huelga, cosa que mos permitió que dalgunos partíos políticos punxeran atención nello y conocieran el problema. Llogremos d'esti xeitu qu'en trámite parlamentariu se modificaran delles de les ideas más negatives del Decretu orixinal presentáu pol ministru Miquel Iceta. Demostremos que yera posible intervenir y exercer presión. Frente a quien dicién qu'un procesu extraordinariu d'estabilización per concursu de méritos yera imposible y que too tenía que pasar pela convocatoria d'oposiciones, la realidá acabó imponiéndose y llevómos hasta'l procesu actual que, insisto, ye inda insatisfactorio pa SUATEA.

El nuesu sindicatu ye útil pa lluchar pola meyora de les condiciones llaborales del profesóru asturiano. Mantuvimos la petición de reconocencia de les 23 hores lectives pal profesóru de Primaria y Infantil; la necesidá urxente de revisar la ratio d'alumnáu per aula; la redución d'hores lectives pa quien tienen más de 55 años; los díes de llibre disposición, como nel restu de Comunidaes; l'año sabáticu; la equiparación nel accesu a la xubilación ente'l personal interín y funcionario y ente quien entraron na función pública primero o depués del añu 2011; denunciemos que la llei de FP supón una xuba del pesu de los intereses empresariales frente a la función formativa del trabayu docente; trabayemos por un cuerpu únicu docente que nun tenga que sufrir les consecuencias de planes negociaos na solombra de los despachos que promueven les diferencies y la estratificación salarial. Defendimos la homologación salarial col restu de CCAA, ensin condiciones nin evaluaciones. A igual trabayu, igual salariu.

SUATEA ye un sindicatu útil y fai-y falta al profesóru. Pola so vocación de trabayu unitariu, pola horizontalidá, ensin xerarquíes nin cultos a la personalidá, onde cada afiliáu o afiliada pue participar y facer parte activa na toma de decisiones. Tamos presentes y damos respuesta a les necesidaes del profesóru na vida diaria de los centros y nun somos una organización paracaidista qu'apruz cada cuatro años.

Por todo ello, polo que mos queda per delante, en mediu d'un panorama marcáu pola incerteza, SUATEA fai más falta que nunca. Por todo ello, pidimos al conxuntu del profesóru'l votu pa SUATEA nes eleiciones sindicales del próximu 1 d'avientu.

Tino Brugos.
Secretariáu de SUATEA
Candidatu nes eleiciones pola lista de SUATEA



SUATEA



SUATEA, el sindicato que hace falta

La pasada semana, el hartazgo del profesorado asturiano alcanzaba un punto álgido debido a la incongruencia de un Ministerio y una Consejería de Educación empeñados en imponer un calendario de aplicación de la LOMLOE contra viento y marea, sin ofrecer mejora alguna que suponga el fin del abandono de la escuela pública tras sufrir más de una década de recortes brutales. Hay aspectos que se reclaman de forma unánime como: plazos de tiempo razonables para la reflexión, la coordinación y la formación del profesorado que requiere una nueva ley educativa; una propuesta consensuada para reducir la sobrecarga burocrática que dificulta, cada vez más, el desempeño de la función docente; una reducción de la ratio de alumnado por aula, con la consiguiente ampliación de las plantillas; la reducción de la jornada lectiva; la mejora de la atención educativa, etc.

La primera reacción de alguna organización sindical fue lanzarse a la convocatoria de movilizaciones en solitario, haciendo caso omiso al profesorado, que demandaba acciones unitarias y contundentes.

En SUATEA se nos planteaba un dilema: elaborar un calendario propio de acciones o buscar una fórmula unitaria para garantizar que la movilización fuera exitosa. Fiel a nuestra tradición política, llamamos al resto de organizaciones sindicales para valorar la necesidad de actuar al unísono porque estábamos ante una reivindicación de carácter transversal entre el profesorado. La buena disposición del resto de sindicatos permitió que la movilización se planteara finalmente como una reclamación unitaria que ha obligado a la Consejería a mover ficha de forma inmediata. SUATEA ha sido clave y ha actuado de forma responsable al buscar la unidad sindical para un problema de calado que afecta a la enseñanza pública y a su profesorado.

Esta misma línea de actuación ha caracterizado a SUATEA durante toda su trayectoria que se remonta a más de cuarenta años de lucha. Conviene recordar aquí que SUATEA presidió la Junta de Personal Docente durante doce años consecutivos (2006-2018) y que fueron años de importante actividad en que se llevaron a cabo reivindicaciones conjuntas y se lograron múltiples acuerdos con la Administración. Sin embargo, este último mandato (2018-2022), en el que SUATEA no ha ejercido la presidencia y la secretaría, la Junta de Personal se ha caracterizado por la inoperancia e inacción más absolutas. Es más, la parálisis de la Junta de Personal impidió tener un papel activo en un periodo clave, como ha sido el impacto de la pandemia en el sector de la Educación. Y lo mismo ha ocurrido con la implantación de la LOMLOE, tema de calado para el que nunca fuimos convocados y al que la Junta de Personal no ha dedicado ni un solo debate.

Pero el sindicato SUATEA es útil y necesario en otros muchos campos. Sin ir más lejos, habría sido imposible imaginar el actual proceso de estabilización del personal interino sin la intervención de SUATEA y el conjunto de los STEs a nivel estatal. Vaya por delante que estamos ante un proceso que no es el que nuestro sindicato planteaba, pues siempre defendimos que hay que estabilizar a las personas y no las plazas. En todo caso, a pesar de las muchas deficiencias y de la escasez de plazas en algunas CCAA (Asturias entre ellas), varios miles de compañeros y compañeras verán cómo su situación laboral sale de la precariedad para estabilizarse a pesar de todo. Si miramos hacia atrás, SUATEA planteó desde el comienzo que había que jugar la carta de buscar apoyos políticos, y así lo hicimos, y de presentar demandas judiciales de forma simultánea. Frente a esto, otros apostaron



SUATEA



solamente por la vía judicial, ofreciendo a varios despachos de abogados pingües beneficios que pretendían sufragar a través de campañas en las Redes Sociales.

La propuesta de abrir espacios unitarios de movilización nos llevó a una convocatoria de huelga estatal promovida por múltiples sindicatos sectoriales y territoriales, lo que obligó al gobierno a legislar mediante lo que se conoció como el Icetazo. El rechazo al mismo, por insatisfactorio, nos llevó a urdir una segunda convocatoria de huelga, lo que nos permitió que algunos partidos políticos nos prestaran atención y conocieran el problema. Logramos de esta manera que en trámite parlamentario se modificaran algunos de los planteamientos más negativos del Decreto original presentado por el ministro Miquel Iceta. Demostramos que era posible intervenir y ejercer presión. Frente a quienes decían que un proceso extraordinario de estabilización por concurso de méritos era imposible y que todo tenía que pasar por la convocatoria de oposiciones, la realidad acabó imponiéndose y nos llevó hasta el proceso actual que, insisto, es insatisfactorio aún para SUATEA.

Nuestro sindicato es útil para luchar por la mejora de las condiciones laborales del profesorado asturiano. Hemos mantenido la petición de reconocimiento de 23 horas lectivas para el profesorado de Primaria e Infantil; la necesidad urgente de revisar la ratio de alumnado por aula; la reducción de horas lectivas para quienes tienen más de 55 años; días de libre disposición, como en el resto de Comunidades; año sabático; equiparación en el acceso a la jubilación entre el personal interino y funcionario y entre quienes han entrado en la función pública antes o después del año 2011; hemos denunciado que la ley de FP supone un incremento del peso de los intereses empresariales frente a la función formativa del trabajo docente; trabajamos por un cuerpo único docente que no tenga que sufrir las consecuencias de planes negociados en la sombra de los despachos que promueven las diferencias y la estratificación salarial. Homologación salarial con el resto de CCAA, sin condiciones ni evaluaciones. A igual trabajo, igual salario

SUATEA es un sindicato útil y necesario para el profesorado. Por su vocación de trabajo unitario, por su horizontalidad, sin jerarquías ni cultos a la personalidad, donde cada afiliado o afiliada puede participar y tomar parte activa en la toma de decisiones. Estamos presentes y damos respuesta a las necesidades del profesorado en la vida diaria de los centros y no somos una organización paracaidista que aparece cada cuatro años.

Por todo esto, por lo que nos queda por delante, en medio de un panorama marcado por la incertidumbre, SUATEA es más necesaria que nunca. Por todo esto, pedimos al conjunto del profesorado su voto para SUATEA en las elecciones sindicales del próximo 1 de diciembre.

Tino Brugos.

Secretariado de SUATEA

Candidato en las elecciones por la lista de SUATEA