

¿CÓMO SE CALCULA EL PERMISO DE LACTANCIA?

MODALIDAD ACUMULADA



CÁLCULO DE DÍAS DEL PERMISO DE LACTANCIA EN MODALIDAD ACUMULADA (I)

- Para el cálculo del permiso por lactancia en **modalidad acumulada** se tienen en cuenta **todos los días naturales** que hay desde la fecha de **finalización del permiso por maternidad/paternidad** hasta la fecha en que el/la menor **cumple un año**. A razón de una hora al día, son 7 horas a la semana.
- Se parte del supuesto del disfrute del permiso de nacimiento de forma **ininterrumpida** (17 semanas seguidas desde el nacimiento), de manera que quedan 31 semanas por trabajar para hacer el cómputo. En este supuesto, a razón de **7 horas por semana**, se generan un total de **30 días naturales** de lactancia acumulada.
A partir de ahí, se prorratea.

CÁLCULO DE DÍAS DEL PERMISO DE LACTANCIA EN MODALIDAD ACUMULADA (II)

- Si se decide **interrumpir el permiso** de maternidad/paternidad en lugar de disfrutar de las 17 semanas seguidas, tendrás **menos días de lactancia** en modalidad acumulada. Es decir, **cuantos menos días** queden entre la **finalización del permiso** por maternidad/paternidad y la fecha del **primer cumpleaños** del/la menor, **menos días** habrá de lactancia acumulada.
- Para el disfrute del permiso, el número de días concedido también se hace por días naturales, por lo que los días **festivos** y **no lectivos** computan como días de lactancia **disfrutados**.
- Consulta las **novedades** sobre permisos de maternidad/paternidad en nuestra **web**:

CÁLCULO DE DÍAS DEL PERMISO DE LACTANCIA EN MODALIDAD ACUMULADA (III)

Supuesto 1:



Hemos disfrutado del permiso de maternidad/paternidad en modalidad **ininterrumpida**, por lo que, al incorporarnos al puesto de trabajo todavía restan **8 meses** hasta que el bebé **cumpla 1 año**. En este supuesto, a razón de 7 horas por semana, se generan un total de **30 días de lactancia acumulada**.

Supuesto 2:



En este ejemplo, al haber **fraccionado el permiso** de maternidad/paternidad, nos hemos incorporado al trabajo tras haber agotado el permiso en el mes 9, por lo que nos quedan **4 meses** hasta que el bebé **cumpla 1 año**, es decir, la mitad de tiempo que en el ejemplo 1. Por ello, nos corresponderían **15 días de lactancia acumulada**.

Supuesto 3:



En este ejemplo, al haber fraccionado el permiso por maternidad/paternidad, nos hemos incorporado al trabajo tras haber agotado el permiso en el mes 11, así que **solo nos quedan dos meses** hasta que el bebé **cumpla 1 año**. Por ello, solo le corresponde **7 días de lactancia acumulada**.