

Guía del Permiso de nacimiento y lactancia





- **Permisu por** nacimiento, adopción, guarda con fines d'adopción o acogimiento son 17 selmanes pa cada proxenitor. Les 6 primeras obligatories, y les 11 restantes (si dambos trabayen) pueden distribuyise de manera ininterrumpida hasta que'l fíu/a cumpla 1 añu.

- **Según RD-llei 9/2025, son 17 selmanes pa cada proxenitor, son 17 selmanes pa cada proxenitor. Les 6 primeres obligatories, y les 11 restantes (si dambos trabayen) pueden distribuyise de manera ininterrumpida hasta que'l fíu/a cumpla 1 añu. Debe facese por selmanes completes con un preavisu de 15 díes. Pa fíes/os que nazan a partir del 31/07/2025.**
- **Les 6 primeres selmanes son comunes y obligatories pa dambos proxenitores.**
- **Dende la 7ª a la 12ª** podrán distribuyise si trabayen dambos.
- **Solicitú: nos** 5 díes posteriores al partu mediante modelu oficial presentáu a dirección del centru educativu, xunto con certificáu de nacimientu o equivalente. Si optes por disfrute interrumpíu, escritu especificando la distribución.
- **Mientras el** disfrute del permisu por nacimientu, nun se descuenta l'IRPF al trabayador/a.

- **Posible ampliación** de 2 selmanes más nel suspuestu de discapacidá del menor; y por partu múltiple, por cada fía/u a partir del segundu. Ampliase tamién pol tiempu que la criatura pudiera quedar hospitalizada hasta un máximu de 13 selmanes adicionales.
- **Cuando'l periodu** de vacaciones coincida col permisu de nacimientu o lactancia va tener derechu a disfrutales en fecha distinta, de siguío, baxo solicitú espresa.
- **Families monoparentales:** van tener les 6 selmanes obligatories tres del nacimientu y duplíquense les 11 siguientes, resultando 28 selmanes a disfrutar demientres el primer añu de vida del neñu/a. Esti permisu va aumentar proporcionalmente en casu de partu o adopción múltiple. Asina mesmo, duplíquense les selmanes de permisu retribuyíu por cuidaos hasta los 8 años, siendo 4 selmanes.

- **El permiso** por cuidados retribuyúu contempláu tamién nel RD-
Llei 9/2025: **son 2 selmanes retribuyíes a disfrutar de manera
acumulada o interrumpida hasta que'l/la menor cumpla 8 años.**
Pueden solicitarse pa menores nacíos a partir del 02/08/2024.
- **Nun confundir** el permiso por cuidados retribuyúu de 2 selmanes
col permiso parental non retribuyúu por cuidáu de menores, que
pueden solicitar los proxenitores de neñes/os hasta 8 años, de
duración hasta 8 selmanes (por selmanes enteres de manera
continua o interrumpida).
- **Interinos/os: los** funcionarios/es interinos/es deben solicitar a la
Seguridá Social la prestación del permiso por nacimiento nos
periodos nos que la disfruten.
- **Si un/a** docente interino/a termina'l so contratu y ta disfrutando'l so
permiso, tien derechu a seguir faciéndolo y a cobrar la prestación
hasta la so finalización.

- **Cuando sepas** que tas embaranzada, solicita'l Protocolu de salú llaboral PSL y al traviés del equipu directivu pa poder ser evaluada de **RIESGU LLABORAL DURANTE L'EMBARANZU O LLACTANCIA**. L'informe posterior del SPRLPA, que lleva un tiempu tramitar, va analizar cada casu estimando les posibles adaptaciones del puestu de trabayu y/o númeru de selmana pa tener la baxa por Riesgu Llaboral mientras l'embaranzu o llactancia que, si yes funcionaria de carrera, tramítate'l médicu/a de cabecera y, si yes interina, la mutua Ibermutuamur.
- **Si yes** interina, tienes que tramitar el PSL7 por cada nuevu destín asignáu, dao que les condiciones de trabayu pueden variar.
- **Nun ye** lo mesmo tar de baxa (Incapacidá Temporal) que de baxa por riesgu nel embaranzu. Tar de baxa (IT) ye por enfermedá común o por embaranzu de riesgu, y tramítalo'l to médicu/a de cabecera.
- **La situación** de riesgu nel embaranzu ye un derechu qu'hai que solicitar pa que se conceda.



- **Permisu de llactanciad'un fíu/a** menor de 12 meses: ye un derechu pa cada proxenitor a 1 hora retribuyía por cada día de trabayu.

- **PERMISU DE LLACTANCIA** d'un fíu/a menor de 12 meses: **ye un derechu pa cada proxenitor a 1 h retribuyía por cada día de trabayu** - al aniciu o final de la xornada - **dende qu'acabes el permisu de nacimientu y hasta que'l neñín/a cumple 1 añu**, pudiendo dividise en media xornada al aniciu y al final de la xornada.
- **Puedes optar** pola modalidá de **xornaes acumualaes (aprox. 1 mes)**. Una vez escoyida la modalidá de disfrute, nun va poder camudase.
- **Dambes modalidaes** son compatibles cola reducción de xornada por razones de guarda llegal.
- **Les interines/os** solo van poder optar a la modalidá acumulada si l'Alministración prevé que trabayen tol añu..
- **La cantidá de díes del permisu de llactancia puede variar** dao que se xenera a partir de que finalice'l permisu de nacimientu y hasta que'l fíu/a cumpla un añu.

- **Si optaste** por disfrutar de manera siguía les 17 selmanes del permisu de nacimientu, van quedate aproximadamente 8 meses hasta l'añu, lo que va xenerar 30 díes de permisu de llactancia.
- **La duración** del permisu de llactancia acumuláu calcúlase contando los díes hábiles que falten dende que s'agote'l permisu por nacimientu hasta que la criatura cumpla un añu. Dicha cantidá de díes va dividise ente 7,5 (hores de xornada diaria) pa saber cuántos díes en total s'acumularíen en dichu periodu.
- **Tamién hai que tener en cuenta** que **la lactancia xenérase a futuru, por díes que vas trabayar cuando vuelvas**, asina que si nun vuelves al puestu de trabayu tres del permisu de llactancia (por pedir escedencia o permisu de díes particulares por exemplu) van pidite'l **reembolsu del dineru del permisu**.
- **Pídese con** una antelación de 10 díes, usando'l modelu oficial presentáu na direcció del centru educativu; ye recomendable tramitala xunto col permisu de nacimientu aportando acreditación de la fecha de nacimientu.

Subsidiu para
funcionarias de carrera

- **SUBSIDIU POR IT O POR RIESGU DURANTE L'EMBARANZU A PARTIR DEL DÍA 91 de baja para FUNCIONARIAS DE CARRERA.**
- **A partir del día 91, el to salariu reduzse; solicita a la Mutua de funcionariáu, MUFACE, que te complemente'l salariu (fáilo hasta'l 75-80% de salariu total si ye una baxa común - IT - y al 100% si ye por riesgu nel embarazu).**
- **Nel casu de funcionaries interines, nun fai falta, porque l'INSS complementalo al 100%.**


Otros permisos rellacionaos

- **Otros permisos** rrellacionaos col nacimientu y la conciliación son:
- **Permisu pol** tiempu indispensable p'acudir a técnicas de fecundación o reproducción asistida.
- **Permisu parental** non retribuyíu d'hasta 8 selmanes hasta los 8 años del menor.
- **Permisu por** razones de guarda legal: **reducción de xornada hasta que'l fíu/a cumpla 12 años**. (Pa los menores de 6 años, hai una meyora nes retribuciones: la reducción va ser de $\frac{1}{2}$ xornada, cobrando'l 60%; o reducción de $\frac{1}{3}$ cobrando'l 80%). **Redúcense horas al día, non díes a la selmana**. Solicítase nel centru de trabayu al entamu de cada trimestre escolar con una antelación de 15 díes.
- **Escedencia (solo** pa funcionarios/es de carrera) por cuidáu de cada fíu/a hasta que cumpla 3 años (conserven puestu de trabayu hasta


3 años y el tiempo va ser computable a efectos de trienios, carrera y derechos nel réximen de la Seguridá Social). Modelu de solicitú y de reingresu - con un mes d'antelación - na Intranet: Documentos - mis trámites personales - situaciones administratives

- **Asuntos propios**, sin sueldu: hasta 3 meses cada 2 años; solicítase con 1 mes d'antelación y ta subordináu a necesidaes de serviciu (el tiempo va contar a efectos d'antigüedá y derechos nel réxime de la S. Social).
- **Otros: Comisión de servicios** (con fía/u menor de 6 años siempre que'l to centru de trabayu diste más de 70 km del domiciliu familiar); **midíes de flexibilización horaria** (con fíu/a hasta 12 años y horariu completu, podrá flexibilizase hasta en dos hores al entamu o final de la xornada, solicitándolo en setiembre enantes de la ellaboración d'horarios y suxeto a disponibilidá); **permisu retribuyíu por deber inescusable...**



 985274343

 www.suatea.org

 suatea@suatea.org

 @suatea

 SUATEA

 @suatea_intersindical

