ACUERDO DE DESCONVOCATORIA DE HUELGA

JUNIO 2025

SUATEA

CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL

inast intersindical asturiana

1. ¿CÓMO FUNCIONA UNA MESA DE NEGOCIACIÓN?

Lo normal en una mesa de negociación es que cada sindicato exponga sus demandas y responda con su criterio a la oferta de la Administración. En este caso no fue así: los tres comités de huelga decidimos **hablar con una sola voz** para **evitar una estrategia de división** que pudiera debilitarnos.

Desde esta unidad sindical, todos los términos que se exigieron en el acuerdo fueron **elaborados por los 5 sindicatos**. Cada organización hizo el **trabajo previo** que consideró necesario, pero a la mesa de negociación se fue en bloque.

El problema de los acuerdos con la Administración es que **no se puede seleccionar por apartados** lo que nos interesa y lo que es insuficiente. Es **o todo o nada**. Así que hay que ser consciente de que el rechazo incluye todo aquello que genera un consenso de aceptación por parte del profesorado (ej: los avances en atención a la diversidad).

2. ¿POR QUÉ MUCHAS MEDIDAS NO SON DE APLICACIÓN INMEDIATA?

Todas las medidas del acuerdo están calendarizadas para ser llevadas a cabo **en esta legislatura**. El último presupuesto que se prevé apruebe este gobierno es el del 2027. La regla que impera en este funcionamiento es que **el gasto está determinado por el presupuesto aprobado a finales del año anterior**. Es por eso que los compromisos que cuestan dinero no están previstos antes de los años 2026 y 2027.

Con esta negociación hemos pasado de **14 millones** en la primera oferta a **45 millones en la final**. Esta cantidad supone un **6% más de gasto público en Educación**, algo insólito, nunca visto en Asturies, y solo explicable por nuestra **fuerza en la movilización**.

¿Quedan cosas por conseguir? Sin duda. Pero no podemos ensombrecer nuestra victoria con la satisfacción de **expectativas** generadas por sectores que ni están en la realidad ni se juegan nada, y, es más, consiguen con su discurso **infravalorar los logros y hacernos creer que la lucha no sirve**. Nada más lejos de la realidad.

SUATEA · CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL · inast intersindical asturiana

3. ¿POR QUÉ LO QUE SE CONSIGUIÓ ES UN BUEN ACUERDO?

Es fundamental empezar con una idea clara: **la educación pública asturiana necesita una inversión mucho mayor** y los **problemas de fondo** que la aquejan **persisten**. Este acuerdo es un **avance**, no la meta final. Es un **paso adelante** conseguido gracias a la fuerza de una movilización histórica del profesorado.

Firmarlo ahora **no significa renunciar a las reivindicaciones** que siguen sobre la mesa. Es una decisión **estratégica**. En una negociación, la fuerza de la huelga es la principal herramienta de presión. A las puertas de julio, sin actividad lectiva, la **huelga pierde su capacidad de presión** de forma natural y el seguimiento de las movilizaciones en verano, lógicamente, desciende.

La alternativa era **arriesgarse a que toda la fuerza acumulada se diluyera** durante las vacaciones, para volver en septiembre con las manos vacías. Por eso, se tomó la decisión de **transformar la presión ejercida en un documento con vinculación legal** que garantiza mejoras tangibles y consolida derechos. En esencia, estamos recogiendo los frutos del esfuerzo en el momento oportuno.

Este acuerdo **no supone una transformación radical** del sistema educativo, pero **tampoco se reduce** a un aumento del salario en 140€. Tendremos que seguir trabajando con la misma ley educativa, no desaparecerán los criterios de evaluación, ni las situaciones de aprendizaje, ni la enrevesada evaluación por competencias. Todo esto está **lejos de poder ser negociado en un contexto autonómico**, ya que depende del Ministerio. Lo que está sobre la mesa es la **mejora real de las condiciones** laborales del profesorado asturiano. Y es esto precisamente lo que valoramos de forma muy positiva.

4. ¿CUÁLES SON LOS AVANCES FUNDAMENTALES?

- **Subida salarial de 140 €** a todo el profesorado, y **70€ más** a las y los que **no cobran el primer sexenio**.
- Cláusula de **revisión salarial** si las retribuciones dejaran de estar por encima de la media estatal. Esto, junto a lo anterior, nos **equipara salarialmente a la media** del resto de territorios.
- Percepción del **100%** de las retribuciones a partir del **día 91 de IT**.
- Compensación al **profesorado A2 de FP** a través de un **complemento** salarial.
- Contratación de **300 PT y AL** a lo largo de tres cursos.
- Contratación de **30 auxiliares** educadores.
- **Dotación básica** de especialistas por centro, no en base al número de alumnado NEE.
- **Más orientadores** en Infantil y Primaria.
- Un/una **PSC en todos los centros** educativos que no tenían.
- **Cuatro nuevas Aulas de Inmersión** Lingüística (tres pa las "alas" de Asturies) y **refuerzo** de la del Nalón.
- Se **adelanta tres años la bajada de ratios** en ESO, y **dos** en Primaria.
- **Apoyos progresivos** en Infantil (3 cada 9 unidades, 4 cada 12...).
- Se **adelanta un año** la implantación de reducciones horarias para **mayores de 55** años.
- Contratación de **30 auxiliares administrativos** para liberar de tareas burocráticas a los centros. **3** de ellos trabajarán en exclusiva con las **direcciones unipersonales**.
- Avances significativos en **reducción de burocracia**, que afectarán tanto a **profesorado** (dentro del marco del "nuevo SAUCE") como a **equipos directivos**.
- Mejoras en **desdobles en FP**.
- Creación del Departamento de **Economía**.
- Mejoras en el sistema de **sustituciones** de profesorado.

5. Y AHORA, ¿QUÉ?

Hay **procesos de negociación que seguirán abiertos** porque así está establecido en este acuerdo y en acuerdos anteriores. Además, contamos con el cauce de la Junta de Personal Docente, que, una vez al trimestre, celebra un **pleno en el que aprueba resoluciones** para instar al gobierno a aplicar mejoras en las condiciones laborales.

Desde nuestro sindicato estamos abiertos a todas vuestras sugerencias, con **reivindicaciones** concretas, propuestas de calendarización de **nuevas movilizaciones**, o lo que consideréis.

En SUATEA creemos que la **asamblea del claustro** de cada centro es el motor de cualquier reivindicación futura. Las organizaciones sindicales somos **herramientas democráticas que los trabajadores hemos creado** para defender nuestros derechos. Su utilidad y su rumbo dependen **directamente del grado de implicación** de sus afiliados y afiliadas.

Por ello, junto a la organización en el claustro, la participación sindical es una vía para canalizar esa fuerza colectiva. Existen diferentes modelos, y es legítimo y necesario analizarlos críticamente. Algunos nos basamos en un **modelo asambleario y horizontal**, donde las decisiones se toman desde las bases.

Es fundamental ahora **no desmovilizarse**. La tarea para el próximo curso es doble: **exigir el cumplimiento** estricto de cada punto de este acuerdo y **seguir organizándonos** para que las mejoras en la educación pública asturiana no se detengan.

MÁS INFO

suatea@suatea.org
www.suatea.org
985274343
@suatea_intersindical
@suatea.bsky.social
SUATEA

SUATEA · CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL · inast intersindical asturiana